

The Project

The aim of the project Breaking the Cycle of Violence is to help vulnerable women who are in heightened risk of domestic violence or victims to break from the cycle of violence.

The project has identified four target groups – LGBTI women, disabled women, migrant women and victims of domestic violence – who were given specialised mentoring sessions on identifying signs of violence, support services available to them amongst other topics. Apart from this, the project included an awareness raising campaign for the general public, a train the trainer programme with Malta Girl Guides (MGG) and Scouts Association Malta as well as information sessions with advocates, HR personnel and public service employees.

Il progetto

Lo scopo del progetto Breaking the Cycle of Violence (Spezzare il ciclo della violenza) è quello di aiutare le donne vulnerabili ad alto rischio di violenza domestica o le vittime a uscire dal ciclo della violenza.

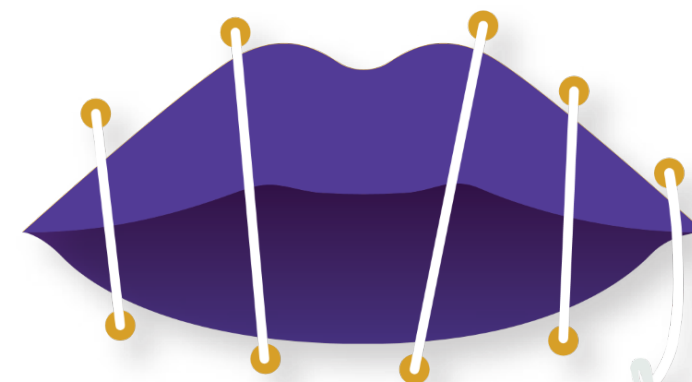
Il progetto ha identificato quattro gruppi target: donne LGBTI, donne disabili, donne migranti e vittime di violenza domestica, a cui sono state offerte sessioni di tutoraggio specializzate sull'identificazione dei segni di violenza, sui servizi di supporto a loro disposizione e altri argomenti. Oltre a questo, il progetto ha condotto una campagna di sensibilizzazione del grande pubblico, un programma di formazione per formatori con le associazioni Malta Girl Guides (MGG) e Scouts Association Malta, nonché sessioni informative con legali, esperti di risorse umane e impiegati dei servizi pubblici.

Professional Services

Supportline	179
Emergency Line	112
Legal Aid	25674330
Victim Support Malta	21228333
Social Work Unit Gozo	21556630
Mental Health Malta	23304313
Dar Merħba Bik	21440035
Dar Emmaus	21552390
SOAR Support Group (SJAF)	21808981
Women's Rights Foundation	79708615
Rainbow Support Service (LGBTIQ)	21430009
Fondazzjoni Dar il-Hena	27888211
Programm Sebħ-Dar Qalb ta' Gesù	21482504
Kellimni	kellimni.com



MINISTRY FOR EUROPEAN AFFAIRS
AND EQUALITY



GENDER-BASED VIOLENCE AT THE WORKPLACE



Co-funded by the Rights, Equality and
Citizenship (REC) Programme of the
European Union

WHAT IS GENDER-BASED VIOLENCE?

Gender-based violence is a form of violence based on gender, wherein most victims are women or girls.

VIOLENCE AT THE WORKPLACE

- Discrimination based on race, gender, religion, disability, sexual orientation, age, etc.
- Inappropriate/ offensive comments, humiliation, intimidation.
- Threatening behaviour.
- Intrusion in personal life.
- Isolating, belittling, discrediting.
- Inappropriate sexual jokes/ gestures or offering opportunities in exchange for sexual services.

RESPONDING TO VIOLENCE

1. Create a safe space for victims to speak up and do not be judgemental.
2. Empathise and do not blame the victim.
3. Analyse whether there is immediate danger to the victim.
4. Give information about available services.
5. Build awareness on domestic violence and gender-based violence at the workplace.



SIGNS OF VIOLENCE

Violence manifests itself in different forms, such as:

- Physical
 - Hitting
 - Strangling
 - Use of weapons
 - Murder
- Psychological Abuse
 - Threats
 - Humiliation
 - Forcing isolation
 - Jealousy
- Sexual
 - Sexual jokes
 - Forced prostitution
 - Rape
 - Unwanted physical contact
- Economic
 - Maintaining control over financial resources
 - Forbidding employment
 - Limiting career progression
- Coercive Control

SEGNI DI VIOLENZA

La violenza assume molte forme diverse, tra le quali:

- Fisica
 - Percosse
 - Strangolamento
 - Uso di armi
 - Omicidio
- Abusi psicologici
 - Minacce
 - Umiliazioni
 - Isolamento forzato
 - Gelosia
- Sessuale
 - Derisione a sfondo sessuale
 - Prostituzione forzata
 - Stupro
 - Contatti fisici indesiderati
- Economica
 - Controllo sulle risorse finanziarie
 - Divieto di occupazione
 - Limitazioni all'avanzamento di carriera
- Controllo coercitivo

COS'È LA VIOLENZA DI GENERE?

La violenza di genere è una forma di violenza basata sul genere, che vede coinvolte principalmente donne e ragazze.

VIOLENZA SUL POSTO DI LAVORO

- Discriminazioni basate sulla razza, il genere, la religione, la disabilità, l'orientamento sessuale, l'età, ecc.
- Commenti inappropriati/offensivi, umiliazioni, intimidazioni.
- Comportamento minaccioso.
- Intrusioni nella vita personale.
- Isolare, sminuire, screditare.
- Umorismo/gesti sessuali inappropriati o l'offerta di opportunità in cambio di favori sessuali.

COME RISPONDERE ALLA VIOLENZA

1. Creare uno spazio sicuro e non giudicante in cui le vittime possano parlare.
2. Praticare l'empatia e non incolpare la vittima.
3. Analizzare se la vittima è esposta a un pericolo immediato.
4. Fornire informazioni sui servizi disponibili.
5. Intraprendere azioni di sensibilizzazione sulla violenza domestica e sulla violenza di genere sul posto di lavoro.